

**Обзор значимых изменений в законодательстве  
(13 ноября – 19 ноября 2020 года)**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

**Обновлены временные санитарные правила профилактики COVID-19**

Предусмотрено, в частности, что срок выполнения лабораторного исследования на COVID-19 не должен превышать 48 часов с момента поступления биологического материала в лабораторию до получения его результата лицом, в отношении которого проведено соответствующее исследование. Выписка пациентов к занятию трудовой деятельностью (обучению), допуск в организованные коллективы после проведенного лечения (как в стационарных, так и в амбулаторных условиях) и выздоровления осуществляются при получении одного отрицательного результата лабораторного исследования методом полимеразной цепной реакции на наличие возбудителя COVID-19.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 16.11.2020  
Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 13.11.2020 N 35

**Работодателям даны разъяснения о профилактике COVID-19**

Источник: "Официальные документы", N 41, 27.10-02.11.2020 (еженедельное приложение к газете "Учет, налоги, право"), "Официальные документы", N 44, 17-30.11.2020 (еженедельное приложение к газете "Учет, налоги, право")

Письмо Роспотребнадзора от 21.10.2020 N 02/21694-2020-30

**Работодатель не может требовать справку с результатом теста на коронавирус**

Ведомство напомнило, что запрещено запрашивать информацию о состоянии здоровья персонала. Поэтому нельзя требовать от работника, чтобы он прошел тест на COVID-19 и принес справку с его результатом.

Источник: "Официальные документы" (приложение к "Учет. Налоги. Право"), 2020, N 38-39 "Нормативные акты для бухгалтера", 2020, N 20

Письмо Минтруда России от 01.10.2020 N 14-2/10/ФС-1503

**Педагоги и COVID-19**

Увольнение или отстранение от работы сотрудника образовательного учреждения за отказ от иммунизации от COVID-19, отказ от сдачи тестов на коронавирус и на антитела ТК РФ не предусмотрено.

Источник: "Официальные документы в образовании", N 31, ноябрь, 2020

Письмо Минпросвещения России от 24.09.2020 N МП-П-3394

**Разъяснения о подходах к организации горячего питания**

В случаях полного или частичного перевода обучающихся 1 - 4 классов общеобразовательных организаций на карантин и/или дистанционный формат обучения, введения дополнительных каникулярных периодов с целью профилактики случаев заболевания обучающихся новой коронавирусной инфекцией и иными инфекционными и вирусными заболеваниями, не подразумевающих посещение обучающимися 1 - 4 классов образовательной организации, обеспечение организации бесплатного горячего питания за государственный счет не осуществляется, поскольку дети не находятся в образовательной организации.

Источник: Документ опубликован не был

Письмо Минпросвещения России от 05.11.2020 N АН-1889/09

**Как отдыхаем в 2021 году: утвержден график переноса выходных**

Самые длинные выходные традиционно ждут россиян в начале года - с 1 по 10 января. В ноябре отдохнуть удастся 4 дня подряд - с 4 по 7 ноября. По 3 дня выходных приходится: с 21 по 23 февраля (суббота 20 февраля будет рабочей); с 6 по 8 марта; с 1 по 3 мая и с 8 по 10 мая; с 12 по 14 июня. Также выходным станет 31 декабря.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 16.10.2020, "Собрание законодательства РФ", 19.10.2020, N 42 (часть III), ст. 6613

Постановление Правительства РФ от 10.10.2020 N 1648

### **Инструктировать работников о действиях при ЧС нужно будет ежегодно**

С 2021 года начнут действовать новые правила подготовки граждан в области защиты от ЧС природного и техногенного характера.

*Источник:* Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 21.09.2020, "Собрание законодательства РФ", 28.09.2020, N 39, ст. 6062

Постановление Правительства РФ от 18.09.2020 N 1485

### **Сервис электронных листков нетрудоспособности**

Теперь пользователи на портале Госуслуг и в мобильном приложении смогут получать оповещения об открытии, продлении, закрытии и других изменениях, связанных с электронными листками нетрудоспособности. Также в личном кабинете доступна информация о номере больничного листа, медицинской организации, враче, выдавшем документ, и периоде нетрудоспособности.

*Источник:* Документ опубликован не был

Информация Минцифры России

### **Когда нужно направлять на медосмотр тех, кто трудится за компьютером**

Здоровье сотрудников нужно проверять, когда на рабочем месте превышен предельно допустимый уровень электромагнитного поля широкополосного спектра частот. Если он находится в диапазоне 5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц, проводить медосмотр не обязательно. Напомним, за допуск к труду сотрудника, не прошедшего обязательный медосмотр, работодателю грозит штраф. Для должностных лиц он составляет от 15 тыс. до 25 тыс. руб., для юрлиц - от 110 тыс. до 130 тыс. руб.

*Источник:* Документ опубликован не был

Письмо Минтруда России от 08.07.2020 N 15-2/ООГ-1953

### **Диспансеризация**

Ведомство пояснило: законом не предусмотрена проверка прохождения сотрудником диспансеризации на предыдущей работе. Получается, день для похода к врачу нужно предоставить без подтверждения того, что работник ранее гарантией не воспользовался. Напомним, можно потребовать от сотрудника справку о прохождении диспансеризации в день освобождения от работы. Такое правило нужно закрепить в локальном нормативном акте.

*Источник:* "Официальные документы в образовании", 2020, N 28 "Официальные документы" (приложение к "Учет. Налоги. Право"), 2020, N 41

Письмо Минтруда России от 08.09.2020 N 14-2/ООГ-14582